

Objet : Lettre de candidature au poste de « Responsable Equipe Indemnisation »

Annnonce d'offre d'emploi Référence.....

P.J. : Curriculum Vitae

Monsieur le Directeur,

J'exerce actuellement un métier méconnu qui m'a forgé une expérience à la hauteur de vos exigences. Commandant de brigade au sein de la Gendarmerie Nationale, je suis un fonctionnaire à amplitude horaire et un gardien de la paix qui s'adapte... loin de certaines caricatures. Après 19 ans d'évolution à divers postes à responsabilité, je souhaite donner un nouvel élan à ma carrière professionnelle en déployant mes compétences et mon énergie dans la sphère privée, idéalement au sein de votre entreprise au poste de Responsable Equipe Indemnisation.

Mon métier actuel exige de multiples compétences dans les domaines administratif, juridique et judiciaire et réclame, pour répondre au mieux aux missions de service public, une disponibilité sans faille, une grande capacité d'adaptation et un sens aigu du contact humain.

J'échange de façon permanente avec différents interlocuteurs institutionnels, publics ou privés. La fonction de commandement requiert aussi des qualités de management et d'organisation. Il faut insuffler et entretenir un véritable esprit d'équipe, détecter les forces, motiver et valoriser, individuellement et collectivement afin de tenir les objectifs et assurer la performance dans nos missions.

Enfin, comme Enquêteur de formation puis sur le terrain ces dernières années, j'ai pu développer une aptitude instinctive dans la détection des situations frauduleuses. Outre ce savoir faire reconnu pour l'investigation, je fais preuve, selon mon entourage, de méthode, de respect des procédures et d'une grande ténacité pour mener à terme des dossiers complexes et exigeants.

Je serais heureux de vous convaincre, de vive voix, de l'adéquation de ma candidature aux besoins de votre entreprise. Dans cet espoir, je me tiens à votre disposition et vous prie de croire, Monsieur le Directeur, en l'assurance de mes meilleures salutations.